

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №11
о проделанной работе за 2019 год.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ детского сада №11.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

I. Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 26 человек, что составляет от общего числа работающих 100% . За 2019 год в профсоюз было принято 2 человека. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило – 2. Все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено: □ профсоюзных собраний – 4;
□ заседаний профкома – 7.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;

- оказание материальной помощи и др.

Не остаются без внимания вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами ППО на срок с 28.05.2019г. по 27.05.2022г. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области (рег. №11604/19 - 1696 от 11.09.2019г.)

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ детского сада №11 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я, как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

II. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Финансовая работа в ППО проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями, рождениями детей. Для таких случаев в профсоюзном уголке создан специальный раздел. В коллективе проводятся торжественные поздравления, и предусмотрена материальная помощь. В этом году она оказана 3 членам профсоюза: - 2 членам профсоюза - в связи с рождением ребёнка; - 1 члену профсоюза - в связи с юбилейной датой. Так в 2019 году материальную помощь получили 9 человека на сумму 18 000р.

В соответствии с положением Городской профсоюзной организации «О санаторно – курортном лечении и отдыхе» для частичной компенсации стоимости самостоятельно приобретенных путевок было израсходовано 4,5 тыс. уб.

Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, к конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонаса сотрудников.

Культмассовые расходы -9 000 р.

Подарки на Новый год для детей членов ППО-7000р.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах «Лаба», а также приобретение путевок выходного дня в пос. Кабардинка. Стало доброй традицией в преддверии 8 марта и в канун Нового года совершать поездки в Ростовский государственный музыкальный театр. В 2019 году 27 членов профсоюза вместе со своими семьями посетили театральные премьеры. А День дошкольного работника мы отметили в прекрасном Лога Парке Каменского района.

Члены нашей ППО принимают активное участие в конкурсе "Учитель года Дона " и обязательно вручается подарок от Профсоюза.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в городских общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях.

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в митингах, посвященных празднованию Дня народного единства;
- Первомайских акциях;
- акции по обустройству территории, субботниках;
- в митингах, посвященных Дню Победы, Дню народного единства;
- неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств для восстановления комплекса «Самбекские высоты» и участие в благотворительных акциях по сбору денежных средств детям БФ «Солнце в ладошках»

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДООУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Комиссией по охране труда составляется отчет о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре и ЧС. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз».

В помещении детского сада размещены стенды «Наш Профсоюз» и «Охрана труда», на которых размещена информация о жизни ППО, располагается стендовая информация комитета и периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе: Гетманскую Татьяну Николаевну – уполномоченного по ОТ, Артемову Ольгу Николаевну - председателя КРК, Ковалеву Викторину Валерьевну.

Отдельные слова благодарности хочется сказать в адрес заведующему нашего МБДОУ Лидневской Таисии Александровне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается быстро решить редко возникающие разногласия. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Я заканчиваю свое выступление такими словами:

Педагогов собрал под единым крылом
Ради лучших условий сейчас, не потом!
Основа основ – права защищать,
Фронтом единым жить, в беде поддержать.
Содействует он и в охране труда
Отдых, лечение оплатит всегда.
Юридическую поддержку окажет подчас,
Зарплата повышения добьётся для нас!

Спасибо всем за внимание!

Председатель ППО МБДОУ детского сада №11

Батаева С.А.